



十大議題： 男士侍產假 Statutory Paternity Leave

【侍產假】3日增至5日獲通過 民主派建議加到7日被否決

<https://www.youtube.com/watch?v=bh-0IJixiCU>

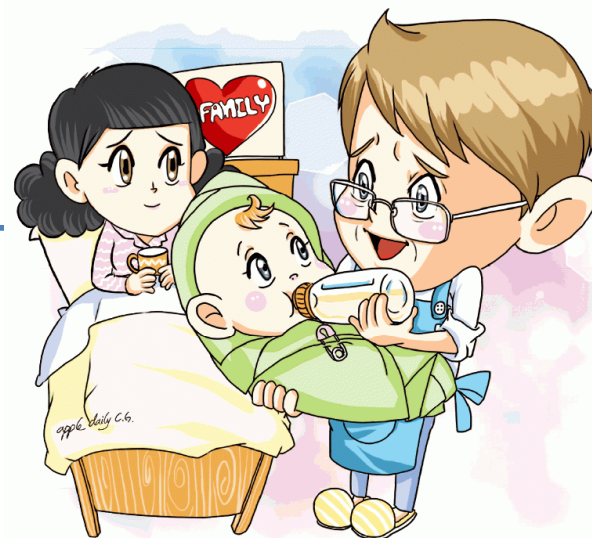
今期熱話：你贊成侍產假嗎？

https://www.youtube.com/watch?v=YUleHE_18k4

背景

《2018年僱傭（修訂）（第3號）條例》（《條例》）於2019年1月18日開始實施。根據《條例》，如果男性僱員的子女於2019年1月18日或之後出生，並符合法例的相關規定，便可**就其配偶 / 伴侶每次分娩享有5天侍產假**。僱員取假前須按法例的規定預先通知僱主。

資料來源：勞工處網頁



香港早在**1997**年，已經就男性侍產假展開討論，當時有立法會議員提交條例草案，爭取立法規定男性僱員享有七天侍產假，但草案未獲得通過。



三天男士法定侍產假於**2015**年2月生效。



行政長官林鄭月娥於任內的首份施政報告建議將法定侍產假日數由**3**天增至**5**天。有關條例草案於**2018**年8月交予立法會首讀及二讀。



二讀審議期間，有議員提出修正案，建議進一步將侍產假延長至**7**日，最終修正案被否決。



立法會於**2018**年10月三讀通過延長侍產假草案，男士侍產假由**3**日延長至**5**日。

男性僱員需符合以下幾項資格享有侍產假：

- ① 初生嬰兒的父親
- ② 於放取侍產假前連續受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時
- ③ 已按法例的規定通知僱主。

侍產假薪酬：

相等於僱員在放取侍產假前12個月內所賺取的每日平均工資的五分之四

違規與罰則：

如僱主沒有給予合資格員工侍產假或支付侍產假薪酬，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款5萬元。

資料來源：勞工處

支持

- **立法會議員（社會福利界）邵家臻：**五日侍產假不足以讓男士照顧剛分娩的妻子及初生嬰兒，而香港侍產假日數亦較非洲國家少。而且，政府將女性產假提升至國際水平，但又拒絕再增加兩日侍產假，是不願硬推撼動商界利益的政策。

香港職工會聯盟：香港打工仔福利少，爭取七日全薪侍產假要求卑微，僅為在職家庭提供基本保障，政府應釋出誠意進行改革。

反對

- **勞工及福利局局長羅致光**：若要由政府支付侍產假多兩日的支出，須動用公帑建立一個制度支付有關開支，行政支出隨時多於補貼侍產假的支出。

立法會議員（紡織及製衣界）鍾國斌：政府同時推出多項勞工政策，令商界沒有時間消化，多項政策累積起來，對僱主有壓力。而且，資方亦怕勞方不斷苛索，擔心猶如打開了「潘朵拉盒子」，讓侍產假日數無止境地增加。再者，縱使有些國家的侍產假較長，但有關國家的入息稅率遠較香港高。

立法會議員（進出口界）黃定光：雖然為勞工爭取福利無可厚非，但訴求也要合理，並須顧及僱主的負擔能力及各方利益，作出合理平衡。



香港*

~~3日~~



英國

14日



日本

5日



韓國

3日



台灣

5日

5日

TOPICK
hknet.com

*公務員現享5日全薪侍產假



施政報告侍產假3日增至5日

歐洲國家方面，多國均面對人口老化嚴峻、生育率不斷下降的情況，侍產假用作鼓勵生育的「重賞」政策之一，例如英國的男性員工可享兩星期有薪侍產假；在挪威，父母親共享最多56周產假，當中14周必須由父親一方享有。

侍產假的影響

(1) 減輕女性負擔

延長男士侍產假在很大程度上有助減輕女性的負擔。若男士侍產假得以延長，男士們便能多花時間在其丈夫的角色上，為擔當著妻子及母親角色的女性分擔照顧孩子的責任，減輕女性產後所需要應付的日常工作，讓其能擁有更多的時間休息，加快身體復原。而當男士能成功為妻子減輕負擔時，更能在很大程度上降低妻子患上產後抑鬱症的機會，有助妻子往後重返職場。

侍產假的影響

(2) 促進男女平等

其次，延長男士侍產假亦在某程度上促進了男女平等。這是由於傳統性別分工和概念或許會因而被改變。在社教化下，社會往往會存在著一定的性別定型，他們或會傾向對某些性別有著特定的期望，甚至對某性別帶有偏見及歧視。延長男士侍產假，正正能成為令社會向男女平等邁進一步的象徵。此舉不但能淡化生兒育女乃女性天職的傳統想法及性別定型，更能讓男女在職場上有較平等的待遇。

侍產假的影響

(3) 或能間接提高生育率

延長男士侍產假也有機會間接地提高香港的生育率。現時本港生育率有持續下跌的趨勢，倘若政府落實延長男士侍產假，讓香港侍產假的發展慢慢拉近與其他國家的差距，從而令香港的社會氣氛傾向樂於向家庭提供支援。當社會整體氣氛發生改變時，或會重新推動年輕夫婦考慮是否生育，從而提高生育率。

侍產假的影響

(4) 或損害資方權益

資方曾表示延長男士侍產假或對其權益造成損害。部分小企業即使能負擔侍產假的薪酬，也有機會因難以聘請替工而加重其經營困難。



背景：

政府及立法會過往8年在勞資雙方的詳細諮詢和研究下作出努力後，通過「2014年僱傭（修訂）條例草案」，讓合資格的男性僱員享有3天有薪侍產假，每日獲得平均工資五分之四的薪酬。

新趨勢：彈性工作

1. 吸引女性上班族
2. 善用辦公室資源

男性僱員侍產假落實

男性侍產假的好處

1. 勞方家庭和諧
2. 資方低成本高效益
3. 推動社會出生率

世界各國侍產假日數

國家 / 地區	規定
歐洲	
比利時	10天
芬蘭	18天
瑞典	10天
英國	2週
中南美洲	
巴西	5天
智利	5天
哥倫比亞	8天
非洲	
安哥拉	3天
肯雅	2週
烏干達	4天
亞洲	
阿富汗	10天無薪
印尼	2天
緬甸	6天
菲律賓	7天
南韓	3天有薪，2天無薪
台灣	3天
中國	3-10天
澳門	2天無薪



01新聞政策分析

侍產假比拼

比利時 10日 三甲不入

法國 14日 屈居第二

全球最多侍產假嘅國家係...

各地侍產假及家庭友善措施

瑞典

- 男士侍產假：10天有薪假
- 家庭友善措施：
 - 1) 設最高13個月的父親或母親假期，僱主不能解僱，由政府資助僱員80%薪金
 - 2) 家長每年可申請120天假期照顧患病孩子，獲發80%薪金

英國

- 男士侍產假：按年資放一至兩周，獲最高9成薪，由社會保險計劃支付
- 家庭友善措施：
 - 1) 女士獲6個月有薪產假，另可放6個月無薪產假
 - 2) 4歲以下兒童獲資助日間暫拓服務

台灣

- 男士侍產假：公務員可享3天有薪侍產假
- 家庭友善措施：

增加「有薪家庭照顧假」，有12歲或以下子女的家長，在颱風停課日子，家長可享最多7天有薪假

德國

- 男士侍產假：與母親合共可享有3年期
- 家庭友善措施：
 - 1) 侍產假期間每月可領薪金65%的津貼，由政府及僱主分擔
 - 2) 設兒童津貼，凡兒童未滿16歲皆可申請

日本

- 男士侍產假：法例並無規定男士享侍產假，但可向僱主申請1年無薪假
- 家庭友善措施：
 - 1) 設日間照顧幼兒中心
 - 2) 設兒童津貼，但須經資產審查

挪威

- 男士侍產假：

父親可與母親共享56周（80%薪金）或46周（全薪）的有薪侍產假，由政府稅收資助
- 家庭友善措施：

父母皆可選擇在有薪侍產假後，再放一年無薪照顧子女假

評估延長侍產假對提升香港競爭力的成效

資料A：

瑞士洛桑大學社會工作學院學者Lucia M. Lanfranconi的研究顯示，增加侍產假有助丈夫為妻子分憂，降低妻子患上產後抑鬱症的風險。延長侍產假正配合聯合國國際勞工組織（ILO）的倡議，讓父親可以多盡家庭責任，照顧分娩後的妻子和初生兒。ILO調查顯示，2013年全球有79個國家地區設有侍產假，歐洲國家大多有5日或以上侍產假，新加坡亦有1周。本港侍產假於2019年起由3天增至5天，對僱主經營成本影響輕微。至於產假日數方面，香港更有必要盡快趕上國際標準。

評估延長侍產假對提升香港競爭力的成效

資料B：

立法會飲食界議員張宇人批評勞工界只會「永無止境的苛索」，亦反駁「侍產假可令員工更投入工作，提高生產力」說法。他反問是否所有老闆要替政府鼓勵生育而「找數」，指有關政策對大企業影響甚小，但對中小微企影響甚大。

評估延長侍產假對提升香港競爭力的成效

正面影響

- 長遠性：鼓勵生育，有助提升生育率，長遠提升香港的勞動力；
- 經濟方面：穩定僱員心態，提高生產力；
- 國際形象：香港尊重人權，男女平等價值，有利建立香港的國際形象。

負面影響

- 長遠性：勞工「永無止境的苛索」，香港變相成為福利主義社會，社會開支上升；
- 經濟方面：增加企業營運成本，侍產假增加人手短缺的情況，企業競爭力下降；
- 國際投資：討論立法期間引起勞資爭議，不利營商氣氛。