

新聞解碼：延長法定侍產假爭議中，反映了持份者哪些價值觀？

相關單元：個人成長與人際關係、今日香港、現代中國

相關概念：性別角色、性別定型、生活素質、勞工權益、企業社會責任、傳統與現代的家庭觀念

升級技能：辨識資料中各持份者的價值觀

資料

侍產假是香港男性僱員所享有的法定假期。自 2015 年法例生效起，全港合資格的男性僱員有權就其配偶或伴侶分娩時，享有 3 天侍產假，期間支取五分之四的薪酬。行政長官林鄭月娥於 2017 年施政報告提出將侍產假增至 5 天，並於 2018 年把有關條例草案提交立法會審議，因而再次引起社會對有關議題的討論。

身兼行政會議成員、立法會飲食業功能界別議員的張宇人曾直指「侍產假一天都不應該有」，強調有能力的企業早已自行提供假期作為吸引員工的福利，認為應交由企業彈性處理，立法延長侍產假對中小企影響最大，更反問「是否所有老闆要替政府鼓勵生育而『找數』」。職工盟主席吳敏兒則對張的言論表示憤怒，認為張視任何勞工保障的改善為苛索，漠視香港勞工法例落後、長期刻薄勞工的情況；她會積極爭取把侍產假增加至 7 天，與鄰近地區看齊。

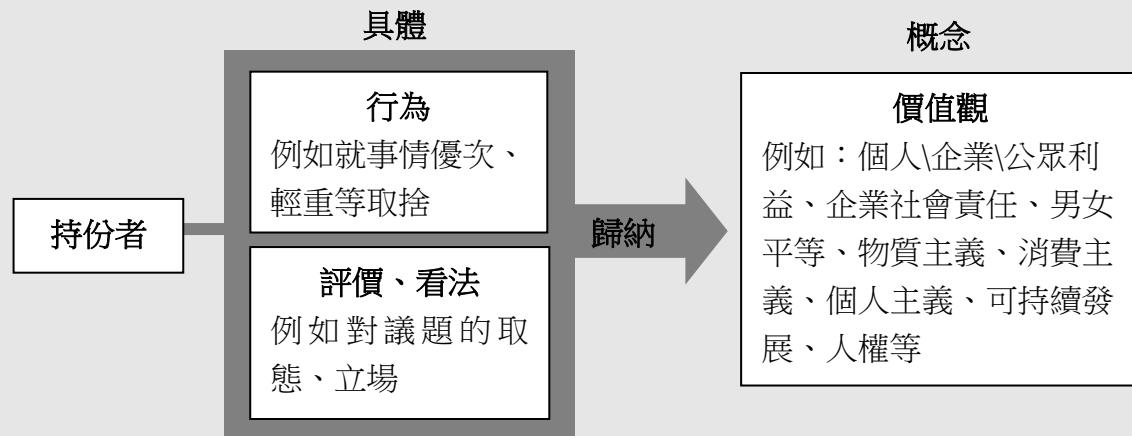
有新任爸爸的市民則認為 5 天的侍產假難以回應實際需要，建議增至兩周，「以前才有『男主外、女主內』的說法，面對家庭中有新成員來臨，男士既要照顧產後太太的身心需要，也要幫忙育兒，打點家中一切，扮演着極重要的角色」。不過，勞工及福利局局長羅致光則強調，5 天侍產假是勞工顧問委員會*上得來不易的共識，也是政府唯一接受的方案，呼籲議員支持草案，讓 5 天侍產假可盡快實施。

*註：勞工顧問委員會是政府的諮詢組織，由僱主及僱員代表擔任委員，負責就勞工事務提供意見。

就應否延長法定侍產假這議題中，持份者的看法反映了他們不同的價值觀。試根據資料，指出及說明持份者看法所反映的價值觀。

升級技能：辨識資料中各持份者的價值觀

價值觀是一些抽象的理念或概念。持份者會以相關的價值觀為標準，來決定自己在個別議題的立場，或作出具體的選擇和取捨。回答題目時，我們可根據資料顯示持份者的具體行為、評價或看法，歸納出他們背後所持的價值觀。



同時，可利用「認為……比……較為重要」、「重視……」等語句，並連結**概念詞**，來指出資料所反映的持份者價值觀。

作答示例

例子 1

資料顯示，代表僱主的張宇人反對延長法定侍產假，認為此舉對中小企影響甚大，應容許企業彈性處理。

- ✗ 只指出了持份者的立場和看法，沒有指出其價值觀

例子 2

資料顯示，代表僱主的張宇人反對延長法定侍產假，認為此舉對中小企影響甚大，應容許企業彈性處理，可見他認為企業較為重要。

- ✗ 嘗試指出持份者立場和看法背後的價值觀，但未能運用概念詞

例子 3

資料顯示，代表僱主的張宇人反對延長法定侍產假，認為此舉對中小企影響甚大，應容許企業彈性處理，反映他認為企業利益較僱員個人對家庭的責任更為重要的價值觀。

- ✓ 能運用概念詞來說明持份者的價值觀

持份者：_____

立場：贊成 \ 反對

資料顯示該持份者對延長法定侍產假有何看法或評價？

歸納

這反映出該持份者甚麼價值觀？

答案

持份者：僱主 (張宇人)

立場：贊成 \ 反對

資料顯示該持份者對延長法定侍產假有何看法或評價？

1. 認為此舉對中小企影響甚大，應容許企業彈性處理
2. 認為企業不應為政府承擔鼓勵生育措施的成本

歸納

這反映出該持份者甚麼價值觀？

企業利益較僱員個人對家庭的責任，以及企業社會責任更為重要

持份者：勞工團體 (吳敏兒)

立場：贊成 反對

資料顯示該持份者對延長法定侍產假有何看法或評價？

1. 批評張宇人的說法，認為延長法定侍產假是加強勞工保障
2. 爭取侍產假增加至七天，與鄰近地區看齊

歸納

這反映出該持份者甚麼價值觀？

重視勞工權益

持份者：男性僱員、市民 (新任爸爸)

立場：贊成 反對

資料顯示該持份者對延長法定侍產假有何看法或評價？

1. 認為延長法定侍產假至五天並不足夠，建議增至兩星期
2. 認為男士應分擔育兒的家庭責任

歸納

這反映出該持份者甚麼價值觀？

重視個人對家庭的責任，以及重視男女平等，不認同傳統家庭觀念中有關「男主外、女主內」的性別分工

持份者：政府 (羅致光)

立場：贊成 反對

資料顯示該持份者對延長法定侍產假有何看法或評價？

1. 侍產假增加至 5 天是勞資雙方的共識，也是政府支持的方案，期望可盡快實施
2. 不支持侍產假增加至 5 天以上

歸納

這反映出該持份者甚麼價值觀？

重視平衡勞資雙方的利益